

POLÍTICA SOCIAL EMPRESARIAL

Declaración de Propósito

Freig Logistics Group fue fundado en 1973 con una misión clara: mover carga cruzando fronteras con integridad, cuidado a las personas y respeto al entorno en el que operamos. Con más de 50 años de operación continua en el corredor Arizona–Sonora, hemos crecido como empresa familiar que combina logística multimodal, despacho aduanal y servicios 4PL con un compromiso permanente hacia la comunidad, los trabajadores y el medio ambiente.

Esta Política Social define los principios que guían nuestras decisiones, relaciones laborales, prácticas de negocio y comportamiento en toda nuestra cadena de suministro. Está diseñada para alinearse con los más altos estándares internacionales de sostenibilidad y conducta empresarial — incluyendo los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, los estándares ILO, ISO 9001 y los marcos de la OCDE para cadenas de suministro responsables.

1. Alcance y Aplicabilidad

Esta Política Social aplica a:

- Todos los directivos, gerentes, empleados y personal operativo de Freig Logistics Group y sus empresas subsidiarias (Grupo El Corporativo Freig Carrillo, Húngaros Transportistas S.A. de C.V., 4 Matildes Transportistas, Transportes Jamamadi, CELLA 3PL y Alfri Express S.A. de C.V.)
- Todos los subcontratistas, transportistas, agentes de carga y proveedores de servicios que operen bajo contrato o acuerdo con Freig Logistics Group
- Todas las operaciones en territorio mexicano y estadounidense donde Freig Logistics Group tenga presencia o coordinación logística

Freig Logistics Group incorpora de forma explícita estas disposiciones en todos los subcontratos, órdenes de compra y acuerdos de nivel inferior que se deriven de la prestación de sus servicios logísticos.



+1 (520) 761 1788
+52 (631) 314 3434



www.freiglogistics.com
contact@freiglogistics.com



1491 W La Quinta Rd
Nogales, AZ 85621, United States



"Connecting the U.S. and Mexico through compliant, visible, and scalable logistics."

2. Nuestros Valores Fundamentales

Freig Logistics Group opera guiado por seis valores irrenunciables:

- **Integridad** — Actuamos con honestidad, transparencia y ética en cada decisión operativa y comercial.
- **Respeto** — Valoramos la dignidad de todas las personas: empleados, clientes, comunidades y socios comerciales.
- **Seguridad** — El bienestar de nuestro personal y de terceros es siempre prioritario sobre cualquier objetivo operativo.
- **Responsabilidad** — Somos dueños de nuestras acciones y de sus consecuencias sociales, económicas y ambientales.
- **Inclusión** — Promovemos un entorno laboral diverso, equitativo e inclusivo, libre de discriminación y acoso.
- **Mejora continua** — Revisamos y fortalecemos nuestras prácticas sociales de forma periódica para alcanzar estándares de clase mundial.

3. Derechos Humanos y Trabajo Digno

3.1 Compromiso con los Derechos Humanos

Freig Logistics Group reconoce y se compromete a respetar los derechos humanos fundamentales en todas sus operaciones, en consonancia con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UN Guiding Principles on Business and Human Rights).

- No toleramos ninguna conducta inconsistente con los derechos humanos reconocidos internacionalmente.
- Realizamos evaluaciones periódicas de riesgos de derechos humanos en nuestra cadena de suministro.
- Cooperamos activamente con cualquier proceso de debida diligencia solicitado por nuestros clientes o autoridades competentes.



+1 (520) 761 1788
+52 (631) 314 3434



www.freiglogistics.com
contact@freiglogistics.com



1491 W La Quinta Rd
Nogales, AZ 85621, United States

3.2 Prohibición de Trabajo Forzado y Trabajo Infantil

Freig Logistics Group prohíbe de manera absoluta:

- Trabajo forzado, servidumbre por deudas, trabajo en condición de esclavitud o prácticas análogas a la esclavitud
- Trabajo infantil en cualquiera de sus formas
- Tráfico de personas o explotación laboral de cualquier naturaleza
- Matrimonio forzado o cualquier forma de servidumbre involuntaria

Todas estas prácticas —conocidas internacionalmente como "Modern Slavery"— son causa inmediata de terminación de contrato y reporte a las autoridades competentes.

3.3 Libertad de Asociación

Respetamos el derecho de todos los trabajadores a organizarse libremente, afiliarse a sindicatos y negociar colectivamente conforme a la legislación aplicable en México y Estados Unidos.

3.4 Igualdad y No Discriminación

Freig Logistics Group garantiza igualdad de oportunidades en contratación, desarrollo profesional, remuneración y condiciones laborales, sin distinción de género, edad, origen étnico, religión, discapacidad, orientación sexual o cualquier otra característica protegida por la ley.

4. Anticorrupción y Conducta Ética en los Negocios

4.1 Política Anticorrupción

Freig Logistics Group tiene tolerancia cero ante la corrupción. Está estrictamente prohibido:

- Ofrecer, pagar, solicitar o aceptar sobornos a funcionarios públicos o a cualquier persona, ya sea directa o indirectamente
- Realizar pagos de facilitación (facilitation payments), incluso si son de bajo monto, para agilizar servicios gubernamentales rutinarios
- Participar en cualquier acto que pueda considerarse extorsión, soborno o influencia indebida



+1 (520) 761 1788
+52 (631) 314 3434



www.freiglogistics.com
contact@freiglogistics.com



1491 W La Quinta Rd
Nogales, AZ 85621, United States



"Connecting the U.S. and Mexico through compliant, visible, and scalable logistics."

Esta política aplica a todos los empleados, representantes y subcontratistas de Freig Logistics Group en cualquier jurisdicción donde operemos.

4.2 Conflictos de Interés

Todos los directivos y empleados están obligados a declarar cualquier conflicto de interés real o potencial que pueda afectar su objetividad en decisiones comerciales. Freig Logistics Group mantiene un registro de estas declaraciones y aplica los procedimientos de gestión correspondientes.

4.3 Registros y Auditoría

Freig Logistics Group mantiene registros contables y financieros precisos y detallados de todas las transacciones relacionadas con la prestación de servicios. Estos registros se conservan por un mínimo de 5 años y están disponibles para auditoría por parte de nuestros clientes o autoridades competentes.

5. Engagement Comunitario e Impacto Social

5.1 Filosofía de Valor Compartido

Freig Logistics Group opera bajo la convicción de que el éxito empresarial y el bienestar comunitario son objetivos interdependientes. Como empresa del corredor fronterizo Arizona–Sonora, nos comprometemos activamente a generar valor compartido en las comunidades donde operamos: empleo de calidad, compras locales e inversión sostenida en el desarrollo regional.

5.2 Contratación Local y Desarrollo de Proveedores

- Priorizamos la contratación de personal local en las zonas donde operamos, con especial énfasis en el corredor Arizona–Sonora.
- Favorecemos a proveedores locales calificados sobre alternativas externas cuando las condiciones de precio, calidad y servicio son comparables.
- Apoyamos el desarrollo de capacidades en empresas de menor tamaño de las comunidades fronterizas, brindando oportunidades de subcontratación con criterios claros y justos.
- Participamos activamente como miembro de la Cámara de Comercio Nogales–Santa Cruz County, promoviendo el crecimiento regional y las relaciones binacionales.



+1 (520) 761 1788
+52 (631) 314 3434



www.freiglogistics.com
contact@freiglogistics.com



1491 W La Quinta Rd
Nogales, AZ 85621, United States



"Connecting the U.S. and Mexico through compliant, visible, and scalable logistics."

5.3 Relación con Comunidades y Pueblos Indígenas

Reconocemos la importancia de establecer relaciones respetuosas con las comunidades locales, incluyendo pueblos indígenas y comunidades tribales, que puedan verse afectadas por operaciones de logística en territorios sensibles. Nos comprometemos a:

- Consultar y escuchar a las comunidades antes de implementar operaciones en territorios sensibles
- Respetar los derechos territoriales y culturales de pueblos originarios
- Colaborar activamente con cualquier mecanismo de participación comunitaria establecido por nuestros clientes o comunidades anfitrionas

5.4 Inversión Social

Freig Logistics Group destina recursos anuales a iniciativas de impacto social en las comunidades donde operamos, que incluyen:

- Programas de capacitación técnica y desarrollo de habilidades logísticas para jóvenes locales
- Apoyo a iniciativas de salud, seguridad vial y bienestar comunitario en el corredor fronterizo
- Participación en programas de voluntariado corporativo y servicio a la comunidad

6. Medio Ambiente y Sostenibilidad Logística

6.1 Compromiso Ambiental

Freig Logistics Group adopta una postura de mejora continua en la gestión de su huella ambiental. Entendemos que la sostenibilidad es un requisito de largo plazo — de la sociedad, nuestros clientes y las generaciones futuras.

6.2 Prácticas de Operación Responsable

- **Gestión de rutas:** Optimizamos rutas de transporte para reducir consumo de combustible y emisiones de CO₂.
- **Flota vehicular:** Promovemos la renovación gradual de nuestra flota hacia unidades de mayor eficiencia energética y menores emisiones.



+1 (520) 761 1788
+52 (631) 314 3434



www.freiglogistics.com
contact@freiglogistics.com



1491 W La Quinta Rd
Nogales, AZ 85621, United States

- **Manejo de materiales peligrosos:** Seguimos todos los protocolos federales y estatales aplicables en México y EE.UU. para el manejo, traslado y disposición de materiales peligrosos.
- **Prevención de derrames:** Contamos con procedimientos documentados de respuesta a incidentes ambientales y notificación inmediata a los clientes afectados ante cualquier evento.

6.3 Agua y Recursos Naturales

Respetamos y cumplimos las regulaciones ambientales en materia de uso de agua y recursos naturales en cada jurisdicción donde operamos, en particular en proyectos logísticos mineros en regiones áridas del suroeste de Estados Unidos y norte de México.

7. Seguridad, Salud y Bienestar Laboral

7.1 Cultura de Seguridad

La seguridad es un valor no negociable en Freig Logistics Group. Todo el personal recibe formación en seguridad antes de iniciar operaciones y de forma continua durante su relación laboral. Nuestros programas son consistentes con los estándares OSHA, MSHA y los requisitos de salud y seguridad laboral aplicables en nuestras jurisdicciones de operación.

7.2 Programa Libre de Drogas y Alcohol

Freig Logistics Group implementa una política estricta libre de drogas y alcohol. Se realizan pruebas de tamizaje en las siguientes etapas:

- Pre-empleo
- Post-incidente
- Sospecha razonable
- Pruebas aleatorias periódicas

7.3 Fatiga y Horas de Conducción

Reconocemos el riesgo crítico de fatiga en operaciones de transporte de largo alcance. Aplicamos un estándar de gestión de fatiga que incluye límites de horas de conducción conforme a la normativa DOT/FMCSA, períodos de descanso obligatorios y supervisión activa del estado de los operadores.



+1 (520) 761 1788
+52 (631) 314 3434



www.freiglogistics.com
contact@freiglogistics.com



1491 W La Quinta Rd
Nogales, AZ 85621, United States

7.4 Investigación de Incidentes

Todo incidente, cuasi-accidente o condición insegura es investigado, documentado y reportado conforme a los procedimientos establecidos. Los hallazgos alimentan un ciclo de mejora continua orientado a la eliminación de riesgos.

KPIs de Seguridad monitoreados:

Indicador	Frecuencia de Reporte
TRIR — Tasa Total de Incidentes Registrables	Mensual
LTIFR — Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido	Mensual
Fatalidades	Inmediato / Mensual
Horas trabajadas sin accidentes	Mensual
Incidentes ambientales (derrames, fugas)	Inmediato / Mensual
Infracciones a política de drogas/alcohol	Inmediato

8. Privacidad, Protección de Datos y Ciberseguridad

8.1 Manejo de Información Confidencial

Freig Logistics Group se compromete a proteger toda la información confidencial de nuestros clientes y socios con el mismo nivel de cuidado que aplicamos a nuestra propia información propietaria. No divulgamos, transferimos ni utilizamos información confidencial para fines distintos a la prestación de los servicios contratados.

8.2 Datos Personales

El tratamiento de datos personales cumple con la legislación aplicable en México (Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares) y en Estados Unidos, incluyendo las regulaciones estatales y federales pertinentes.

8.3 Seguridad de la Información

Mantenemos controles técnicos y organizacionales para prevenir accesos no autorizados, pérdida o mal uso de datos. En caso de una violación de datos (Data Breach), notificamos a los clientes afectados dentro de las 24 horas siguientes a tener conocimiento del evento.



+1 (520) 761 1788
+52 (631) 314 3434



www.freiglogistics.com
contact@freiglogistics.com



1491 W La Quinta Rd
Nogales, AZ 85621, United States

9. Controles de Comercio Internacional y Sanciones

Freig Logistics Group cumple estrictamente con las leyes de control de comercio aplicables en México y Estados Unidos, incluyendo sanciones económicas, controles de exportación y listas de partes restringidas. Nos comprometemos a:

- No prestar servicios a ninguna persona o entidad que sea una Sanctioned Party bajo cualquier lista aplicable
- Realizar verificaciones periódicas de nuestros socios, proveedores y transportistas contra las listas aplicables (SDN, BIS Entity List, entre otras)
- Notificar de inmediato a nuestros clientes en caso de identificar cualquier riesgo de exposición a sanciones

10. Cadena de Suministro Responsable

10.1 Requisitos a Subcontratistas

Freig Logistics Group exige que todos sus subcontratistas y transportistas bajo contrato cumplan con los mismos principios establecidos en esta Política Social. Los contratos con subcontratistas incorporan explícitamente:

- Prohibición de trabajo forzado y trabajo infantil
- Cumplimiento anticorrupción
- Requisitos de seguridad y salud laboral
- Compromisos de conducta ambiental responsable
- Cumplimiento de Trade Control Laws

10.2 Modelo de Cascada para Transportistas

En operaciones donde los transportistas son coordinados por Freig Logistics Group, aplicamos nuestro modelo de cascada de requisitos que incluye:

- Verificación de cumplimiento CTPAT/OEA antes de onboarding
- Capacitación en políticas de conducta y seguridad



+1 (520) 761 1788
+52 (631) 314 3434



www.freiglogistics.com
contact@freiglogistics.com



1491 W La Quinta Rd
Nogales, AZ 85621, United States



"Connecting the U.S. and Mexico through compliant, visible, and scalable logistics."

- Monitoreo continuo de desempeño y cumplimiento
- Autoridad para intervenir, suspender o escalar incumplimientos

11. Mecanismo de Reporte y Canal de Denuncia

11.1 Speak Up — Habla con Confianza

Freig Logistics Group habilita un canal seguro y confidencial para que cualquier empleado, contratista o tercero pueda reportar sospechas de:

- Violaciones a esta Política Social
- Sobornos, corrupción o conducta antiética
- Acoso, discriminación o abuso laboral
- Daños ambientales o incidentes de seguridad

Canal de reporte: ethics@freiglogistics.com

Garantizamos que no habrá represalias contra quien reporte de buena fe una preocupación legítima. Este compromiso está alineado con los mejores estándares internacionales de gobierno corporativo y ética empresarial.

11.2 Tiempos de Respuesta

Freig Logistics Group se compromete a dar respuesta a cualquier denuncia o reporte dentro de los siguientes plazos: máximo 4 días hábiles para violaciones de derechos humanos, 24 horas para Data Breaches, e inmediato para condiciones inseguras activas.

12. Gobernanza, Revisión y Mejora Continua

12.1 Responsabilidad Corporativa

El Gerente de Proyectos Logísticos de Freig Logistics Group es el responsable de supervisar la implementación y cumplimiento de esta Política Social. La Dirección General revisa su vigencia y actualización de forma anual.



+1 (520) 761 1788
+52 (631) 314 3434



www.freiglogistics.com
contact@freiglogistics.com



1491 W La Quinta Rd
Nogales, AZ 85621, United States

12.2 Alineación con Estándares Internacionales

Marco de Referencia	Relevancia para Freig Logistics
UN Guiding Principles on Business and Human Rights	Derechos Humanos y Devida Diligencia
ILO Core Labour Standards	Trabajo digno y libertad de asociación
ISO 9001:2015 (certificación activa)	Sistema de Gestión de Calidad
CTPAT / OEA (alineación activa)	Seguridad en cadena de suministro
OECD Due Diligence Guidance for Responsible Mineral Supply Chains	Minerales y logística responsable
DOT/FMCSA Federal Motor Carrier Safety Regulations	Seguridad vial y horas de servicio

12.3 KPIs de Desempeño Social

KPI Social	Meta	Frecuencia
% de empleados capacitados en esta Política	100%	Anual
% de subcontratistas con cláusula social en contrato	100%	Continuo
Número de incidentes de conducta ética no resueltos	0	Mensual
% de proveedores locales sobre total de proveedores activos	≥ 60%	Semestral
Horas de capacitación social / DDHH por empleado	≥ 4 hrs/año	Anual
Denuncias Speak Up atendidas en < 30 días	100%	Mensual
Auditorías de cumplimiento social a subcontratistas	≥ 1/año	Anual

 +1 (520) 761 1788
+52 (631) 314 3434

 www.freiglogistics.com
contact@freiglogistics.com

 1491 W La Quinta Rd
Nogales, AZ 85621, United States

13. Declaración de Compromiso de la Alta Dirección

"En Freig Logistics Group creemos que ser un socio logístico de clase mundial significa más que mover carga con eficiencia. Significa operar con integridad, cuidar a nuestro equipo, respetar a las comunidades donde trabajamos y construir cadenas de suministro que generen valor sostenible. Esta Política Social es nuestra declaración pública de esos compromisos."

Jorge O. Freig Carrillo

Chief Executive Officer — Freig Logistics Group
Nogales, Arizona, enero de 2026

Información de Contacto

Freig Logistics Group
1491 W La Quinta Rd, Nogales, AZ 85621, Estados Unidos
Tel: +1 (520) 761 1788
Email general: contact@freiglogistics.com
Canal de ética: ethics@freiglogistics.com
Web: www.freiglogistics.com

Este documento es de aplicación pública y está disponible para consulta de nuestros clientes, reguladores, comunidades y partes interesadas.

Fecha de emisión: Enero 2026 | Próxima revisión: Enero 2027



+1 (520) 761 1788
+52 (631) 314 3434



www.freiglogistics.com
contact@freiglogistics.com



1491 W La Quinta Rd
Nogales, AZ 85621, United States